|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| UMOWA NA  **OKRES PRÓBNY** | UMOWA NA  **CZAS OKREŚLONY** | UMOWA NA  **CZAS NIEOKREŚLONY** | UMOWA NA  **ZASTĘPSTWO** | UMOWA NA CZAS  **WYKONANIA OKREŚLONEJ PRACY** |
| - zawiera się ją na czas nieprzekraczający 3 m-cy, w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika  - rozwiązuje się z upływem tego okresu (lub za wypowiedzeniem) art.30 | - łączny okres zatrudnienia nie może przekraczać 33 dni,  - łączna liczba umów nie może przekraczać trzech  - jedna z najpopularniejszych umów terminowych | - najkorzystniejsza forma zatrudnienia dla pracownika  - pracodawca wypowiadając umowę musi podać przyczynę | - zawiera ją pracodawca, który chce zastąpić pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności (np. choroba, urlop macierzyński)  - termin tej umowy może być oznaczony konkretna datą (np. jeśli pracodawca wie, kiedy pracownik wróci do pracy) lub wskazaniem okoliczności (np. powrót danego pracownika do pracy)  - rozwiązuje się z upływem czasu, na jaki została zawarta  - wcześniejsze rozwiązanie: na mocy porozumienia stron, bez wypowiedzenia, za 3-dniowym wypowiedzeniem | - zawiera ją pracodawca, który zatrudniając pracownika nie potrafi określić terminu zakończenia zadania, dla wykonania którego zatrudnił pracownika  - zawiera się ją przy pracach dorywczych, sezonowych, a także w celu wykonania określonego zadania, np. wybudowanie obiektu, zorganizowanie szkolenia  - różni się od pozostałych umów tym, że nie jest możliwe ścisłe określenie terminu jej zakończenia  - rozwiązuje się z dniem ukończenia pracy, dla wykonania której została zawarta. |
| Okres wypowiedzenia: art.34  1) 3 dni robocze, jeżeli okres próbny nie przekracza 2 tyg.,  2) 1 tydzień, jeżeli okres próbny jest dłuższy niż 2 tyg.,  3) 2 tygodnie, jeżeli okres próbny wynosi 3 m-ce. | Okres wypowiedzenia uzależniony jest od okresu zatrudnienia (art.36):  1) 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 m-cy,  2) 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 m-cy,  3) 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata. | |  |  |
|  | Wymiar zwolnienia na poszukiwanie pracy (art.37):  1) 2 dni robocze – w okresie 2 tygodniowego i 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia,  2) 3 dni robocze – w okresie 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia | |  |  |